

**Etika Publikorako Batzordea**

**Aztergaia: 8/2023**

**ERABAKIA, (...) (...) SAILEKO (...)K EGINDAKO KONTSULTARI BURUZKOA, EUSKO JAURLARITZAK DEITUTAKO EPE PROZESUAN PARTE HARTZEA EGOKIA DEN JAKITEKO.**

- 1.- Etika Publikorako Batzordearen (EPB) Idazkaritzara mezu elektronikoa bat bidalita, (...) (...) Saileko (...)k kontsulta bat egin du Eusko Jaurlaritzak deitutako enplegu-eskaintza publikoko prozesuan parte hartzeari buruz.
- 2.- Mezu labur horren bidez, adierazi du (...) dela eta Eusko Jaurlaritzak abian duen EPE prozesuan parte hartzeko eskaera egin duela, zehazki, (...) Eskalan.
- 3.- Azaltzen du onartu egin dutela deialdian parte hartzeko eta eskatzen du Etika Publikorako Batzordeak iritzia eman dezala aipatutako finkatze-prozesuan berak parte hartzea egokia den jakiteko.
- 4.- Etika eta Jokabide Kodearen (EJK) 16.3.1 artikuluan ezarritakoaren arabera, EPBren eginkizuna da EJK aplikatzearen inguruan EAEko Administrazioiko eta haren sektore publikoko kargu publikodunek zein beste edozein instantziak egindako kontsultak ebatzea.
- 5.- Horiek horrela, EPB honek, EJKren 16.4 apartatuaren bigarren paragrafoak adierazten dituen tresna telematikoa baliatuta, erabaki hau hartu du aho batez:

**ERABAKIA:**

**I.- AURREKARIAK**



1.- 2013ko maiatzaren 28an, Gobernu Kontseiluak Etika eta Jokabide Kodea onartu zuen, zeina 2016ko azaroaren 22an onartutako testu bateginean jasota baitago. Bi helburu hauek lortzeko sortu zen kodea: politikaren etika-zentzua eta herritarrek beren erakundeetan duten konfiantza berreskuratzeko.

Horretarako, aipatu Kodeak aditzera ematen du zer jokabide, jarrera eta portaera eska dakizkiekeen Eusko Jaurlaritzako goi-mailako zuzendaritza exekutiboko kide diren kargu publikodunei eta parekatuei, haien jarduera publikoak eta pribatuak bat etor daitezten dokumentu horretan zehaztutako balio, oinarri eta jokabide-estandarrekin. Horren guztiaren helburua da integritatea eta eredugarritasuna sustatzea, Jaurlaritzaren irudi instituzionala gordetzea, haren eraginkortasuna sendotzea eta herritarrek beren erakundeetan duten konfiantza gutxitu ez dadin ahalegintzea.

2.- Bestalde, Kargu publikodunen jokabide-kodea eta haien interes-gatazkak arautzen dituen ekainaren 26ko 1/2014 Legea eginkizun publikoak dituenak betebeharrak etikoak eta betebeharrak sozialak bete ditzan eman zen, horrela gizarteak guztion interesa kudeatzen duenaren duen benetako konfiantzari eutsi nahi baitaio, bai eta kargu publikoak dutenek bizitza politikoan erabili behar duten gardentasunari ere.

Lege horren II. kapituluak funtzio garrantzitsua du: kargu publikodunen jokabide-kodea zuzentzen duten printzipio orokorrak ezartzea.

Kapitulu horren asmoa ez da soilik babestu eta bermatu nahi den zerbitzari publikoaren erredua zein den azaltzea edo ezagutaraztea. Testu arauemaile bat ere bada, eta, beraz, karguak funtzio publikoan jarduten duenean zer betebeharrak dituen ezartzen du lege indarrez.

Alde horretatik, Etika eta Jokabide Kodeak (EJK) bere egiten du 1/2014 Legearen II. kapituluaren edukia (lege horretan arautzen dira kargu publikodunen Jokabide Kodea osatzen duten printzipio orokorrak).

Era berean, 1/2014 Legeak kargu publikoaren kontzeptua zabaltzen du, Euskal Autonomia Erkidegoko sektore publikoan zuzendaritza-eginkizunak betetzean kontrola sendotzeko eta gardentasuna sustatzeko. Horren arauketa egungo Etika eta Jokabide Kodean dago jasota.

3.- Etika eta Jokabide Kodeak bost balio ditu ardatz: integritatea; bikaintasuna; politikaren eta kudeaketaren arteko lerrokatzea; lidergoa, eta berrikuntza. Gainera, funtsezko sei printzipio ditu: inpartzialtasuna eta objektibotasuna; kudeaketarako erantzukizuna; gardentasuna eta gobernu irekia; onetasuna eta desinteres subjektiboa; errespetua, eta eredugarritasuna.



Balio eta printzipio horiek ardatz direla, Kodeak hainbat jokabide, jarrera eta portaera jasotzen ditu, eta EPB honek haiek erreferentziatzat hartuta jardun behar du, erantzun egokia emateko beren borondatez Kodearekin bat egiten duten kargu publikodunek eta parekatuek zein Kodearen xedapenak eraginkortasunéz betetzeko benetako interesa duten gainerako pertsonen helarazitako gai eta zalantza etikoei.

4.- Horretarako, EJKren 16.3 apartatuaren lehenengo tartekian ezarritakoaren arabera, Etika Publikorako Batzordearen eskumena da "Etika eta Jokabide Kodean jasotako balioen, printzipioen eta jokabideen balizko ez betetzei buruzko keak edo salaketak jasotzea; halakorik balego, eta dagozkien izapideak egitea".

## **II.- Etika Publikorako Batzordeari aurkeztutako aztergaia**

1.- Etika Publikorako Batzordeak aztertua du aurretik ere gai hau; hain zuzen ere, 2/2015 eta 5/2016 erabakietan; duela gutxi, antzeko gai bati buruzko iritzia ere eman du, hain zuzen ere enplegu publikoaren eskaintza bateko prozesuan parte hartzeari buruz (ikusi 1/2023 Erabakia). Azken kasu horren eta orain aztergai den gaiaren arteko aldea da aurreko kasuan kargu publikodunak orain deialdia egin duenaz bestelako administrazio bateko prozesuan hartu nahi zuela parte, eta orain egin den kontsultan, berriaz, interesdunak zerbitzuak ematen dituen administrazioak deitutako enplegu-eskaintza batera aurkeztu nahi duela.

Horregatik guztiagatik, eta koherenteak izan gaitezen, Erabaki hau Etika Publikorako Batzorde honek jada aztertu dituenetan oinarrituko da, eta aztertuko da, halaber, interesdunak zerbitzuak ematen dituen administrazioak deitutako eskaintza publiko batean parte hartu nahi izateak bateraezintasunik edo interes-gatazkarik badakarren.

2.- Interesdunak bidalitako idazkiaren arabera, planteatzen da bateraezintasun edo interes-gatazkaren bat egon daitekeela betetzen duen kargu publikoaren eta arlo pribatuan gauzatu nahi duen jardueraren artean; hau da, kargu publikodunek eta parekatuek administrazio publikoek edo haien mendeko erakundeek langileak hautatzeko deitutako prozesu batean parte hartzeaz ari da, kontuan izanik pertsona horiek prozesuak deitutako administrazioetan betetzen dituztela beren eginkizunak. Gai honetan, hortaz, jokaera indibidualari nahiz kalitate instituzionalari dagozkien printzipio eta balioak ukitzen dira, era batera edo bestera.



3.- Bateriaezintasuneko eta onestasuneko balioek eta printzipioek –eta azken horrekin erlazonaturik interes-gatazka egon daitekeenez– zeresan handia izan behar dute aztergai dugun kasu hau ebazteko garaian, ez baita karguari dagozkion zereginak betetzetik eratorritako zalantza etiko bat, karguarekin zuzenean lotuta dagoena, eta hauxe baita auzitan dagoena: interesdunak, karguan dagoen bitartean, ea egin dezakeen modu zeharo pribatuan gauzatuko lukeen jarduera bat.

4.- Kargu publiko bat betetzea eta kargu hori kokatuta dagoen administrazioak edo erakunde publikoak deitutako hautaketa-prozesu batean parte hartzea bateragarri egiteko aukerari dagokionez, ez dute ezer ezartzen berariaz, ez Kargu Publikodunen Jokabide Kodea eta Haien Interes Gatazkak arautzen dituen ekainaren 26ko 1/2014 Legeak, ez Etika eta Jokabide Kodeak. Hala ere, balio eta printzipioak eskaintzen dituzte, bai bata, bai besteak, eta jokabide etikorako jarraibide baliagarriak atera daitezke haietatik, aztertzen ari garen galderari erantzuteko.

5.- EJKn, "kudeaketari lotutako erantzukizunaren" printzipiotik abiatzen dira jarduera pribatuak garatzeko garaian kargu publikodunei dagozkien bateraezintasun-jarraibideak, eta horren eremuan kokatzen da 14.2 apartatua jasotzen den "arduraldi osoa eta eskusiboa"ren oinarritzko araua. Horren arabera, kargu publiko bat betetzen dutenek arduraldi osoa eta eskusiboa eman behar diote dagozkien funtzioak betetzeari, aplikatu beharreko legedian jasotakoaren arabera. Legedi aplikagarriari lotu beharrak JKIGLren III. kapitulura eramaten gaitu, hain zuzen ere bertan ezartzen baita "kargu publikodunen bateraezintasun-araubidea".

6.- JKIGLren III. kapitulua adierazpen orokor batekin hasten da, hain zuzen ere honako hau adieraziz: "Kargu publikodunek [...] arduraldi eskusiboz beteko dituzte eginkizunak". Baina 12.1 artikuluan urrats bat gehiago egiten da, eta funtsean ondorio logiko bat besterik ez den debeku hertsia bat gehitzen zaio oinarritzko arau horri: "ezin izango dute aldi berean, ez berek ezta ordezen edo ahalordetze bidez ere, ez ein postu, kargu, ordezkapen, lanbide, merkataritza-jarduera, jarduera profesional edo industria-jardueratan aritu, publikoetan zein pribatuetan, norberaren kontura edo inoren kontura izan" (12.1 art.).

Alabaina, nahikoa da transkribatutako arauak kargu publiko bat betetzearekin bateraezintzat jotzen dituen jardueren zerrendaren berrikuspen labur bat egitea egiaztatzeko izaera profesionala edo merkataritza- edo industria-arloko izaera duten lanbideez ari dela eta ez, kasu honetan dagokion bezala, "berdintasun-baldintzetan eta legeek ezartzen dituzten betekizunekin, funtzio eta kargu publikoetara heltzeko" oinarritzko eskubideen eremuko jardunez (Konstituzioaren 23.2 art.).



7.- Bai EJK-k eta bai JKIGLk diote kargu publikodunek "arduraldi osoa eta eksklusiboa"ren printzipioa errespetatu behar dutela haien zereginak betetzerakoan, horixe baita Administrazio Publikoaren eta haren mendeko erakundeen eraginkortasuna bermatzeko bide egokiena; izan ere, aldi berean jarduera ekonomiko pribatu bat gauzatzeak –edozein jarduera profesional, merkataritzako jarduera edo industria-jarduera– zeregin publikoetan arreta galtzea eragin baitezake eta, horrela, kargudunaren inplikazioa gutxitu, errendimendua murriztu eta balio publikoa eratzekeo egiten den ekarpenaren kalitatea gutxitu baitaiteke.

8.- Baina interesdunaren kasua desberdina da: bere asmoa ez da jarduera ekonomiko batean aritzea –jarduera profesional, merkataritzako jarduera edo industria-jarduera batean–, baizik eta denboran luzatuko ez den hautaketa-prozesu batean parte hartzea, eta hori, lehen esan dugun bezala, oinarrizko eskubide bat egikaritzearen erakusgarri izango litzateke. JKIGLk kargu publikoduneri espresuki ematen badie baimena "norberaren edo familiaren ondarea administratzeko" (14.1a art.), ez dirudi arrazoizkoa denik pentsatzea motibo gutxiago dagoela Konstituzioak aitortutako eskubide bat –komunitate politiko bateko kide gisa haien ondare zibikoaren parte dena– egikaritzea onartzeko. Herritar guztiek dutenez eskubidea kargu eta enplegu publikoak eskuratzeko, eta eskubide hori ordenamendu juridikoaren maila gorenean dagoenez, pentsatzekoa da administrazio publikoen hautaketa-prozesuetan parte hartzeko eskubidea herritar guztien ondare pertsonalaren barruan sartzen dela, ondare hori pertsonaren ondasun eta eskubideen multzo bezala hartuta.

9.- Interes-gatazka gertatzeko aukerari dagokionez, lehenik eta behin gogorarazi behar da EJKren 11.2 artikulua araberakasu honetan sortzen dela interes-gatazka: "kargu publikodun eta parekatuek beren postu publikoaren interesekin batera norberaren interes pribatuak, zuzeneko senideen interesak edo hirugarren pertsonekin partekatutakoak agertzen diren kontuekin zerikusia duten erabakietan esku hartzea". Antzekoa adierazten da JKIGLren 9. artikuluan; hau da, interes-gatazka izango dela "lege honek obligatutako subjektuek parte hartu behar dutenean interes orokorra edo beren eginkizunari dagokion interes publikoa eta norberaren interes pribatuak edo hirugarren pertsonekin partekatutakoak edo zuzeneko senideek dituztenak aldi berean biltzen dituzten gaiekin lotutako erabakietan, lege honetan ezarritako eran".

10.- Bi testuak irakurrita erraz ondoriozta daiteke biek diotela interes-gatazka sortzen dela kargu publikodunek "erabakietan esku hartzen dutenean" (EJK) edo "parte hartu behar dutenean (...)



erabakietan” (JKIGL), betiere honelako gaiekin lotuta: aldi berean interes orokorrak (betetzen den postuari dagozkionak) eta interes pribatuak (norberarenak, senideenak edo hirugarren pertsonenak) biltzen direnean. Gatazka sortzeko, beraz, ezinbestekoa da honako bi baldintza hauek gertatzea:

- a) Kargu publikodunak erabaki batean esku hartzea.
- b) Erabaki hori interes publikoaren eta interes pribatuaren arteko talka gertatzen den gai bati buruzkoa izatea.

11.- Kasu honetan, interes-gatazka bat sortzeko behar den aurreneko baldintza falta da: kargu publikodunak zuzenean esku-hartzea aldi berean interes publiko eta pribatuak biltzen dituzten gaiekin zerikusia duten “erabakietan”.

12.- Interesduna (...) Saileko (...) da. Baina parte hartu nahi duen hautaketa-prozesua Funtzio Publikoko Sailburuordetzak eta IVAPek, zeina Gobernantza Publiko eta Autogobernu Sailari atxikitako erakunde autonomoa baita, kudeatuko dute. Disoziazio organiko garbia dago interesdunak betetzen duen kargu publikoaren eta parte hartu nahi lukeen hautaketa-prozesuak izapidetu eta ebazteko organoaren artean, eta horrek agerian jartzen du interesdunak ez daukala eragin eta ahalmenik deialdi publikoa kudeatu behar duten administrazio-organo eta pertsonengan.

13.- Horri gehitzen badiogu kontsultaren egileak betetzen duen kargu publikoak esleitura dituen eginkizunek ez dutela inolako lotura materialik langileak izateko deitutako hautaketa-prozesuen deialdiarekin, kudeaketarekin eta ebazpenarekin lotutako administrazio-jarduketekin, badirudi argi dagoela, aztergai dugun kasuan, ez direla betetzen interes-gatazka bat egoteko behar diren baldintza faktikoak; izan ere, kargu publikodun gisa dituen eginkizunak betetzean, interesdunak ez du inoiz esku hartu beharko, ez zuzenean, ez zeharka, parte hartu nahi duen hautaketa-prozesua izapidetzeari eta ebazteari buruzko erabakietan.

14.- Aztergai dugun kasuan legezko bateraezintasunik edo interes-gatazkarik ez dagoela argituta –inpartzialtasun- eta objektibotasun-printzipioei ere ez zaiela kalterik egiten adierazteko bidea ere ematen digu horrek-, beste gauza bat aztertu behar dugu orain: ea integritateari dagozkion jokaera eta portaerak urratzen diren kontsulta-egileak parte hartu nahi duen hautaketa-prozesuetan parte hartuta. JKIGLk hauxe hartzen du integritateatzat: “kargu publikodunek eta



parekatutakoek atxikimendu sistematiko eta iraunkorra izatea honako printzipio hauei: onestasanari, inpartzialtasunari, objektibotasunari eta esparru juridikoarekiko eta pertsona guztiekiko errespetuari" (5.1 art.). EJK-k, berriz, honela definitzen du integritatea: "alde batetik, kargu publikodunek eta parekatutakoek honako hauei atxikimendu sistematiko eta iraunkorra izatea da: onestasan-, inpartzialtasun-, objektibotasun-, gardentasun-printzipioei, esparru juridikoaren errespetuari eta, zeri diren gorabehera, ingurune publiko horretan esku hartzen duten edo harekin harremana duten pertsona guztiei; bestetik, beren eskumeneko gaien kudeaketan erantzukizun-parametroen arabera jokatzear" (4.1.1 puntua).

15.- EJKn, integritatearen balioa "favoritismo" susmorik eragin gabe jarduteko beharri hertsiki lotuta agertzen da; gainera, kode horrek agintzen du ez dela erabili behar "postu instituzionala edo karguaren ondoriozko pribilegioak zuzenean edo zeharka abantailak lortzeko norberarentzat, hala nola abantailak edo desabantailak lortzeko edozein pertsona edo erakunderentzat", eta ez dela eraginik izan behar norberaren agindupeko kargudun edo enplegatu publikoengan, interes publikotik aldenarazi eta "haietatik zuzenean edo zeharka etekina atera dezaten beraientzat edo beste batzuentzat" (6.1, 6.2 eta 6.3 puntuak).

16.- Gure iritziz, aztergai dugun kasuan ez dago integritate-printzipioaren urraketarik ere, kontsulta eragin duen portaera ez delako kokatzen kargu publikodunek haien zereginak betetzearen esparruan —eta hain zuzen ere esparru horretan gerta daitezke favoritismo-susmoak edo kargu publikodunei legez emandako ahalmenak faltsutzea interes orokorretik aldendu eta norberaren edo hirugarren baten interes partikularren alde jokatzeko—. Interesdunak kontsultan aipatzen dituen hautaketa-prozesuetan parte hartzen badu, ez du (...) gisa parte hartuko, modu partikularrean baizik, Konstituzioak herritar guztiei modu berdinean aitortzen dien eskubide bat baliatuz.

17.- Postu instituzionalaz edo karguaren ondoriozko pribilegioez baliatu eta zuzenean edo zeharka norberarentzat abantailak lortzeko arriskuari dagokionez, gogorarazi beharra dago kontsulta-egileak betetzen duen karguak ezin duela eragin parte hartu nahi duen hautaketa-prozesuen garapenean, ez organikoki eta ez materialki. Integritatearen balioak, gainerakoan, kargu publikodunen jarduna bideratzen du beren eginkizunak betetzean, eta, kasu honetan, esan bezalá, jarduketa partikular baten aurrean gaude, oinarritzko eskubide bat egikaritzuz gauzatu nahi dena.



18.- Esku artean daukagun kasuak EJKren beste printzipio bati ere eragin diezaioke; eredugarritasunaren printzipioari, hain zuzen ere. Kodeak hauxe dio eredugarritasunaz, 5.2.6 puntuan: "Kargu publikodun eta parekatuak, bereziki gobernu- edo erakunde-egituretan postu nagusiren bat betetzen badu, erakundearen ispilua dira, herritarrei bezala erakunde publiko horretan diharduten gainerako pertsonei ere erakundearen irudia itzultzen diena, eta, horregatik, ez du ezer egin behar edo egin gabe utzi behar horrek kalte egiten badio, txikiena izanda ere, Euskadiko Autonomia Erkidegoko Administrazio orokorra eta Institutuzionalaren ospe, duintasun eta irudi instituzionalari, herritarrek sistema instituzionalean duten konfiantza ez gutxitzeko".

19.- EJK-k eredugarritasunaren printzipioaren esparruan agintzen eta debekatzen dituen jokabideak (15. puntua) kargu publikodunak bere funtzioak betetzerakoan duen portaerari ere badagozkio, salbu eta dagokigun kasuan eraginik ez duen 5. puntuan xedatutakoa; alabaina, aurretik adierazi den moduan, hori ez da kontsulta honen xedea. Dena den, kargu publikoan jardun ahal izateko kontuan hartu behar diren portaera horiek zehazteko berariazko zenbait debeku daude, hain zuzen ere hauek:

- a) Kargu organikoak zein kudeaketa-karguak betetzea fundazio, elkarte nahiz bestelako erakundeetan, litekeena baldin bada haien helburuak eta funtzioen xede diren interes publikoak aurkakoak izatea edota interesen arteko gatazka sor badaiteke.
- b) Zuzenean zein zeharka nolabaiteko ordainsari edo konpentsazio ekonomikoa dakarten irratiko hizketaldietan edo telebistako eztabaidetan parte hartzea.
- c) Edozein hedabidetako eztabaida eta gogoeta-prozesuetan edo ekitaldi publikoetan parte hartzea gobernuaren berezko jarreratik aldentzen den jarrera agertuz, salbu eta garrantzirik gabeko gaiak edo iritzi pertsonalak badira eta, horrenbestez, gobernuaren politikarekin zerikusirik ez dutela adierazten bada.
- d) Gobernuaren edo goragoko kargu publikodunaren baimenik gabe hedabideetan parte hartzea, eduki neutralei buruzko elkarrizketa zein erreportajeetan izan ezik.
- e) Betetzen duten karguaren ondorioz liburuetan, aldizkarietan, egunkarietan eta beste edozein hedabidetan ekarpenak egiteagatik ordainketak onartzea, baldin eta ekarpen horiek haien funtzioak betetzearekin lotuta badaude.

Ikus daitekeenez, EJK-k eredugarritasunaren printzipioaren esparruan berariaz debekatzen dituen jokabideen zerrendan ez dago langileak hautatzeko prozesuetan parte hartzearena.



20.- Bikaintasun-balioari dagokionez, hauxe dio EJKren 4.1.2 apartatuak: "Bikaintasunaren balioak berekin dakar inplikatzera eta etengabeko hobekuntzarako ahalegina egitea, herritarren eskakizun guztiei erantzun ahal izateko erabaki publikoetan eta ematen diren zerbitzu publikoetan. Horretarako, eraginkortasunez jokatu behar da, eta saiatu behar da bat etor daitezen erakundeak lan egiten duten pertsonen helburuak, baita teknologiei eta prozesuei dagokienez ere". EJK-k, 7. apartatuan, bikaintasuna dela-eta agintzen dituen portaera eta jokabideak kargua betetzearekin daude lotuta beste behin ere; hau da, kargua betetzeko garaian inplikazio handiagoa izateko, etengabeko ahalegina egiteko eta kalitatea hobetzeko daude pentsatuta.

21.- 7. apartatuko 5 puntuetan, kargu publikodunek erakutsi beharreko jarrera eta portaera positiboak ezartzen dira. Hain zuzen ere, honelakoak aipatzen dira: "bete beharko dituzte", "izan behar ditu xede nagusi", "izango dituzte helburu", "garatu beharko dituzte" eta "konpromisoa hartuko dute". Baina ez dira aipatzen zein diren bikaintasunarekin bateraezinak diren jarduerak. Eta, jakina, ez da inolaz ere esaten hautaketa-prozesu batean parte hartzea bateraezina denik kargu publikodunei haien jardunean eskatzen zaien bikaintasunarekin.

22.- Hala ere, gerta liteke aztergai dugun kasu honetan balio hori kaltetuta geratzea, izan ere hala gertatuko baita kontsultagileak denboran luzatuko den ahalegina egin behar badu izena eman duen hautaketa-prozesuetan parte hartzeko prestakuntza jasotzeko eta ikasteko eta, horrez gain, horrek galarazi egiten badio bere kargu publikoa EJKren 7. apartatuak eskatzen dion bezala betetzea; hau da, "konpromiso handiz" eta "beti ahaleginduz (...) etengabe hobetzeko".

Ilido beretik, gogoan izan beharra dago besteak beste oinarrizko helburu hau dutela kargu publikodunentzat bateraezintasunen araubideak ezartzen dituzten jarraibide etikoek eta arau juridikoek: ahalegina egitea kargu publikodunek betetzen duten erantzukizun publikoarekin lotuta dauden zereginak osorik eta bestelako interesen interferentziarik gabe betetzeko.

Hori guztia aintzat hartuta, EPB honek aho batez erabaki hau hartzen du:


**ERABAKIA:**



**Etika Publikorako Batzordea**  
**Comisión de Ética Pública**

1.- Interesdunak ez duela urratzen Etika eta Jokabide Kodea Eusko Jaurlaritzak deitutako hautaketa-proben deialdian parte hartuta.

2.- Disoziazio organiko garbia dagoela interesdunak betetzen duen kargu publikoaren eta parte hartu nahi duen hautaketa-prozesuak izapidetzeko eta ebazteko organoaren artean. Horrez gain, esleituta dituen zereginak ez dute inolako zerikusirik materialik deialdiarekin lotutako administrazio-jardunekin (langileak aukeratzeko deitutako hautaketa-prozesuak kudeatu eta ebaztea). Hori dena kontuan hartuta, interesduna ez da interes-gatazkan jausten bere idazkian aipatzen dituen hautaketa-prozesuetan parte hartuta.

  
**Olatz Garamendi Landa**  
**Etika Publikorako Batzordeko burua**  
**Vitoria-Gasteiz, 2023ko maiatzaren 3an.**